

# 한국보건사회연구원 계약직 연구원 채용 공고

한국보건사회연구원은 국무총리 산하 정부출연연구기관으로서 보건복지분야 국가발전에 기여할 인재를 다음과 같이 모집하오니 성실하고 유능한 인력의 많은 관심과 응모를 바랍니다.

## 1. 모집분야 및 지원자격

직종	임용구분	임용직급	모집분야 (직무기술서 참고)	근무예정부서	모집인원
연구직	계약직	연구원	보건정책분야	보건정책연구실	1명
			사회정책분야	빈곤불평등연구실	1명
			사회서비스정책분야	사회서비스정책연구실	2명
			인구정책분야	인구정책기획단	1명
지원자격 (공통)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 모집분야 관련 석사학위 소지자로서 직무기술서상 필요자격에 명시된 자격 요건을 충족하는 자</li> <li>○ 국가유공자 및 장애인은 관련 법령에 의거 우대</li> <li>○ 모집분야 관련 근무경력자 우대</li> <li>○ 국가공무원법 제33조 각 호에 해당하는 결격 사유가 없는 자</li> <li>○ 국가기관 및 다른 공공기관 등에서 채용비리에 연루되어 임용이 취소되거나 직권 면직된 자 또는 부패방지권익위법에 따른 비위면직자로서 각각 해당 결정일로부터 5년이 경과되지 않은 자 지원 불가</li> </ul>				
기타 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 근무장소: 세종특별자치시 시청대로 370 세종국책연구단지 사회정책동(1층~5층)</li> <li>○ 근로조건: 연구원 보수 및 인사관리 규정 등에 의함.(주 5일(주 40시간) 근무, 유연 근무제 활용 가능, 연봉제)</li> <li>※ 연구원(5급) 연봉 수준(2024년 세전 기준): 약 44,512천원(중위등급 기준)</li> <li>※ 중식보조비, 가족수당 등 연봉 외 급여 별도 지급 가능</li> </ul>				

## 2. 전형방법 및 전형일정

구분	1차 전형	2차 전형
전형방법	서류전형	면접전형
전형일정	11. 1.(금)~11. 7.(목) 예정	11. 11.(월)~11. 20.(수) 예정
합격자 발표	11. 8.(금) 예정	11. 21.(목) 예정
<ul style="list-style-type: none"> <li>※ 전형단계별 합격자 발표는 연구원 홈페이지 공지 및 개별 통보</li> <li>※ 서류전형 합격자는 채용예정인원의 3배수 이상 전체 지원자 수의 40% 이내에서 선정 (단, 모집분야별 적합자가 없거나 지원자가 20명 미만인 경우 예외)</li> </ul>		

## 3. 가점사항

구분	취업지원 대상자 <sup>1)</sup>	장애인 <sup>2)</sup>	이전지역인재 <sup>3)</sup>	저소득층 <sup>4)</sup>	청년인턴 <sup>5)</sup>
가점비율	5~10%	5%	3%	2%	2%
<ol style="list-style-type: none"> <li>1) 취업지원 대상자: 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에서 정한 취업지원 대상자 증명서 제출이 가능한 자</li> <li>2) 장애인: 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에서 정한 장애인 증명서 제출이 가능한 자</li> <li>3) 이전지역인재: 세종특별자치시, 대전광역시, 충청북도 및 충청남도 소재 대학 졸업자(학사 기준)</li> <li>4) 저소득층: 「국민기초생활 보장법」 제2조제2호, 제11호의 규정에 의한 기초생활보장수급자 및 차상위계층에 속한 자와 「한부모가족지원법」 제5조의 규정에 의하여 보호를 받는 한부모가족 세대주(기초생활수급자 증명서 또는 한부모 가족 증명서 제출이 가능한 자)</li> <li>5) 청년인턴: 공고일 기준 최근 2년 이내에 국무총리 산하 정부출연연구기관에서 6개월 이상 연속 근무 경력이 있는 자</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 상기 요건을 갖춘 지원자에 대하여 전형단계별 만점의 해당 비율에 해당하는 점수 가산. 단, 우대 가점사항이 중복되는 경우 지원자에게 유리한 한 가지 반영</li> <li>※ 모집분야별 최종 선발예정 인원이 3명 이하인 경우에는 가점사항은 서류전형 단계에서만 적용함.</li> </ul>					

**4. 원서접수**

- 접수기간: 2024. 10. 16.(수) ~ 2024. 10. 31.(목) 16:00까지
- 접수방법: 채용페이지(<https://kihasa.recruiter.co.kr>)를 통한 지원
- 문의: 경영지원실 인사관리팀(☎044-287-8425)

**5. 제출서류**

구분	원서 접수 시	최종합격자
서류목록	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 응시원서 및 자기소개서</li> <li>○ 연구실적목록</li> <li>○ 개인정보 수집·이용·제공 동의서</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학사 이상 졸업증명서 및 성적증명서</li> <li>○ 경력(재직) 증명서(해당자에 한함)</li> <li>○ 취업지원 대상자 증빙서류(해당자에 한함) 1부</li> <li>○ 장애인 관련 증빙서류(해당자에 한함) 1부</li> <li>○ 저소득층 관련 증빙서류(해당자에 한함) 1부</li> <li>○ 모집분야 관련 자격증 사본(해당자에 한함) 1부</li> </ul>
<p>※ 제출서류에 입력되는 모든 내용은 증빙으로 확인가능한 공식명칭을 사용하고 누락되는 세부항목이 없도록 작성기준에 맞게 작성하여야 하며 이를 준수하지 않을 경우 채용과정에서 불이익이 있을 수 있음.                      예) 경영학개론 → 경영학(×), 조직의 이해 → 조직론(×), 한국보건사회연구원 → 보건사회연구원(×), 컴퓨터활용능력 1급 → 컴활 1급(×), 연구사업조정센터 → 연구사업조정팀(×)</p> <p>※ 채용과정의 편견을 야기할 수 있는 정보(성별, 나이, 출신지 등) 또는 이를 암시 하는 문구를 포함하여 작성 시 채용과정에서 불이익이 있을 수 있음.</p> <p>※ 응시원서 기재사항에 가점항목이 있는 지원자의 경우 서류전형 합격자에 한하여 가점사항 확인을 위하여 필요한 관련 증빙서류 제출을 별도 요청할 수 있음.                      - 제출된 증빙자료는 진위 확인을 위해서만 활용되며 심사위원에게는 제공하지 않음.</p> <p>※ 본원은 연구개발목적기관으로 연구직 채용 시 「국무조정실 소관 연구개발목적기관 블라인드 채용기준」에 의거하여 직무수행에 필요한 일부 정보를 수집·활용할 수 있으며 해당 증빙 첨부 시 블라인드 처리하지 않음.                      - 수집정보 범위: 학사학위 정보(학위기간, 학위명, 전공, 세부전공, 졸업여부, 소재지)                      석박사 학위 정보(e-mail 계정, 출신학교명, 지도교수명, 학위논문의 심사위원 명단) 등</p>		

**6. 근무조건**

직종	임용구분	모집분야	근무기간	채용인원	근무예정부서
연구직	계약직 (휴직대체)	보건정책분야	임용일로부터 2026. 1. 16.까지	1명	보건정책연구실
		사회정책분야	임용일로부터 2026. 4. 2.까지	1명	빈곤불평등연구실
		사회서비스정책분야	임용일로부터 2026. 2. 6.까지	1명	사회서비스정책연구실
	임용일로부터 2026. 2. 18.까지		1명		
	계약직 (파견대체)	인구정책분야	임용일로부터 2025. 9. 23.까지	1명	인구정책기획단
※ 휴직 또는 파견 대체의 경우 대상 직원 휴직 또는 파견기간 연장 여부 등에 따라 계약기간 연장 가능)					

**7. 기타 유의사항**

- 응시원서 작성 시 **첨부된 직무기술서를 반드시 확인하기 바람.**
- 지원자는 각각의 모집분야에 중복지원 할 수 없으며 중복지원 사실 발견시 서류전형에서 불합격 처리됨.
- 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견을 야기할 수 있는 개인정보는 평가위원에게 제공되지 않음.
- 채용분야의 적임자가 없을 시에는 채용하지 않을 수 있음.
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 또는 채용 후 신원조회 등에서 부적격 사유가 발견될 경우 채용을 취소할 수 있음.
- 채용과정에서 부정행위를 한 자에 대해서는 향후 5년간 채용 응시자격을 제한함.
- 임용 포기, 결격 사유 발견 등으로 최종합격자가 임용되지 못하는 경우에 대비하여 채용예정인원의 3배수 범위 내에서 예비 합격자를 결정 할 수 있음.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거하여 채용을 위하여 온라인 채용시스템 및 전자우편을 통해 제출한 전자적 형태의 서류 일체는 최종합격자 발표일로부터 180일 이후에 지체 없이 파기함.
- 원서접수 마감시각에 임박하여 접수하는 경우 일시적인 접속자 수 증가로 시스템이 느려지거나 최종 제출이 원활하지 않을 수 있으므로 주의가 필요함.
- 본 채용공고는 연구원 사정에 의하여 변경될 수 있음.

2024. 10. 16.

**한국보건사회연구원장**